

## 行政院國家科學委員會

### 102 年度「全球架構下的臺灣發展：典範與挑戰」

#### 跨學門整合型計畫徵求公告

##### 壹、計畫背景：

人文社會科學研究的主要目的，不但在收集資料描繪現象，更要對現象作有意義的分析及詮釋，據以探究解決當前國家社會面臨的各種問題。人文處依此原則推動一系列的專案，除了要求研究計畫有其學術基礎，另更期待對國家社會發展有所助益。「全球架構下的臺灣發展：典範與挑戰」專案鼓勵學者將研究觀點回歸到人文社會科學的哲理基礎，將視野置於全球化的架構，探討、反省臺灣社會百態。

近代以來臺灣在經濟、政治、社會、文化各層面的長足發展，未必能從歐美經驗及理論來解釋，卻可作為一種借鏡或典範。快速發展的過程中，也遭逢重要問題及困境，亟需藉助跨學科之整合型深入探討，協助政府研擬因應之道。

此外臺灣社會正面臨涉及價值衝突之各類問題，這類問題與衝突皆非單面向之途徑可以解決，然而人文及社會科學之研究與其在地實踐之特性，是調節這種衝突、維護社會正義，以及使人在現代社會裡活得有品質有內涵有尊嚴的重要源頭。

晚近各界對於人文科學與社會科學的功能與意義，不斷進行深度省思；人文科學與社會科學應透過其傳統之人文關懷與現代社會創新之雙軌運動，融合兼具傳統與現代、人文與科學、研究與實踐的多重觀點，在平凡的微革命與小行動中，造就社會寧靜的革命，從中建立發展人文產業與社會創新模式，促進社會影響力及貢獻力。

##### 貳、徵求說明及重點議題：

102 年度徵求類型分為兩類，第一類接續前期規劃，鼓勵從跨學門或跨領域之宏觀視野，立基於臺灣發展之經驗，針對當前及可預見之未來臺灣面臨的重要議題，進行以政策建議為導向之學術研究，亦鼓勵跨時空背景之比較研究（包括跨時期、跨國、跨地域等），徵求重點議題如下（學門代碼請填 H47-全球架構下的臺灣發展）：

### 1-1. 全球變遷下職場心理健康的建構（學門代碼：H47）

面對國內政經變化和全球變遷處境因素影響下，政府逐漸重視幸福指數。當代社會職場員工常面臨工作不穩定性與不確定性，職場心理健康的建構，是探索幸福的重要環節。如何提升主管與員工優質情緒管理和生活品質，以面對挑戰達成績效，無法單由臨床心理學角度予以處理職場心理困擾的議題，由此跨領域整合成為趨勢。相關議題包括由正向心理學角度，加強職場心理健康，不僅可增加職場人員的韌性及工作滿意度與組織公民行為，且可建構心理資本以處理置身困境。另外，探討影響華人文化下的職場心理健康因子，以及發展適合華人文化的心理健康促進或企業諮商方案，不但能夠與國際化與全球化接軌，並運用於兩岸的職場組織，兼具學術意義和社會實踐的典範建立。從個人層次到組織脈絡，探討不同職場心理健康建構等相關議題，或反思變動環境下，如何釐清和建構職場心理健康與幸福感的概念、理念、實踐和推動。

### 1-2. 生命全程的優良心理素質發展（學門代碼：H47）

面對當代社會經濟變遷，生命全程(life-span)各階段的個體，面臨的挑戰遽增。個體如何發展素質能力，厚植網絡關係與資源，以因應不同生活週期危機挑戰（如青少年認同危機、經濟壓力、中年轉業、老化與不安、絕望與悲觀），發展正面積極的心理與意義，是為提高全民福祉與生活品質的時代議題。過去研究生命全程發展觀點，大多參考西方文獻，對於以華人文化與臺灣社會脈絡為主的在地化要求，契合度較為不足。因此，需探究臺灣與華人社會中不同生命全程發展任務與危機因應，以供社會、教育及衛生相關政策之參考。相關議題包括從哲學層次耙梳健康、照顧、幸福感的概念意涵；從心理層次到組織管理脈絡思考不同生命全程健康的社會建構議題；或是探討高齡者的身心健康、照護需求、財務安全、商業模式和照顧典範建立；以及延伸至自殺現象的因素分析和對策思索等。藉由各項探討不同生命全程素質發展、危機處遇及影響因子的課題，進而反思文化、健康與福祉關係的相關議題。

### 1-3. 平等與社會正義之理論與制度實踐（學門代碼：H47）

2008年爆發的全球金融風暴及其後續發展，不單引發對金融與財政治理的思考，由於其暴露了資本主義，甚至民主制度的諸多問題，因此更引起人文社會科學

對相關議題的廣泛研究與反省。其中尤其因為貧富不均擴大形成的平等與社會正義問題，特別值得注意。雖然相較於美國或香港，臺灣社會的貧富差距狀況尚未極端惡化，但是惡化的趨勢已經相當明顯，與之伴隨的賦稅不公、居住(不)正義、青年失業、勞資爭議、非典勞動、教育機會(不)均等暨組織(不)正義等現象也不斷浮現，成為公共領域的重大爭議議題。另一方面，過去二十餘年的民主化過程中，臺灣在公共政策與法律制度建立方面，並未完全忽略對於平等與社會正義問題的處理，例如全民健保、國民年金、反就業歧視、各種社會福利等，因此在法令、制度、運動、論述、實務等各層面累積了不少有價值的知識資產，頗有值得進一步探索之處。本議題希望徵求立足於臺灣經驗之上，結合國際比較制度與理論論述，對於平等及社會正義相關問題進行深入研究的跨學門整合型計畫。

#### 1-4. 泛太平洋的區域政治與文化流動（學門代碼：H47）

1989年，亞太經濟合作會議在美國主導下成立後，泛太平洋地區一躍成為後冷戰全球經濟裡的一個重要場域。原來互不相屬，乃至在政治上互不協調的東北亞、東南亞，太平洋群島、紐澳地區，乃至南亞，透過經濟整合、政治協商與文化交流逐漸形成一個流動的資本與勞力市場。而隨著兩岸的開放、區域整合的迫切，以及新興經濟體的崛起，泛太平洋地區呈現出以下的景觀：政治意識型態依然緊繃、都市與經濟不均衡但高速地發展、大量人口移動與城鄉文化的快速質變、以及在區域整合趨勢下，歷史記憶與民族情緒依然澎湃衝撞的狀態。在繁複的全球化景觀裡，泛太平洋不再是單一國家的集合，而是一個不斷流動、異變與重整的動態過程。位在其中的我們必須對此有所掌握，並透過整合、異變與流動的辨證視角來理解自身與區域在後冷戰全球化中的位置與狀態。本研究計畫期待不同領域的學者能夠從區域整合的觀點來探討相關議題：例如，兩岸互動與競合的歷史實踐與區域意義；移民社會與人口變遷；跨國越地的文學與文化研究；泛太平洋地區人文與社會的方法論；以及戰爭與殖民經驗對於泛太平洋區域整合的影響與超克。透過這些不同議題的激盪，我們希望臺灣學界能夠整合歐亞的學術資源，成為泛太平洋區域研究的重要平台與基地。

#### 1-5. 科技發展的倫理與風險治理問題（學門代碼：H47）

人類在科技日新月異的發展和突破下，必須不斷地面對許多前所未見的倫理挑

戰：例如，複製技術是否可被容許用於生育和醫療、政府是否應該去普遍篩檢任何我們有能力確診的罕見疾病，到如何才算「負責任地治理」目前各種生物科技、光電科技、能源科技、奈米科技、資訊科技所帶來的嚴重程度不一的風險，在在都逼使我們去省思自己接受的倫理原則和風險治理模式會提供什麼答案，以及當我們從相同的倫理原則或模式出發卻得出不同的答案時，如何嚴肅地檢視和論證是否犯錯。本議題希望能透過跨科際的研究，從哲學、臨床、決策、管理、法律與社會學的觀點對於科技發展所產生的各種倫理和風險治理問題進行探討，並分析臺灣目前實務上各種措施和作為的優缺點。

#### 1-6. 生死問題之跨哲學、跨宗教、跨文化與跨科際研究（學門代碼：H47）

對生命意義的懷疑、肯定和了悟過程，對死亡本身和臨終的關注，一直都是哲學、神學、宗教、自然科學、社會科學等領域所重視的議題。本研究希望結合不同學科的研究者，透過各領域對生死議題的系統探究，去嚴謹地分析和論證值得臺灣社會重視的哲學/神學/宗教觀點和實務作為，並借此激發出跨科際的對話，以豐富人類對於這些議題的理解。

#### 1-7. 人文傳承與在地實踐（學門代碼：H47）

本主題在於重新反思「人」的生活、思考、行動及其創造性如何參與人文體系的建置與重構，並且進一步設想人文學科與藝術創作、文化資產領域—如書畫、電影、造形、考古、廣告等相互結合的可能性。本計畫希望徵求：一、「人文」概念史、學科分類與知識體系建構的研究，以達到活化古典、與當代對話的效益。二、「人文」概念如何落實文創產業的相關研究，希望藉由文創產業實驗、落實的立即性，擴展人文經驗的社會關懷與傳播效力。

#### 1-8. 大型國際活動（學門代碼：H47）

大型國際活動（運動賽會、國際博覽會與國際展覽等）之舉辦可帶來直接、間接與無形的經濟效益，有助於提升主辦國之國際能見度與相關產業發展。臺灣已成功爭取主辦各類大型國際活動，如聽障奧運會、世界運動會，2010年舉辦之國際花卉博覽會更是突破896萬人次的入園參觀，創下了480.63億元的經濟效益，2017年更將主辦世界大學運動會。此外每年由我國主辦之臺北國際電腦展、自行車展及汽機車零配件展已躍居全球同類型展覽前三大。透過科學研究

方法與實務運用之結合，大型國際活動之營運與管理、觀光效益與城市行銷、以及對於主辦國所產生之政治、經濟、社會、文化等效益與衝擊評估，都值得深入之研究。可能議題如：一、組織管理：人力資源(如運動人員選培訓制度、運動科研介入、活動創造之就業機會等)。二、行銷管理：展覽招商、廣告媒體、公關贊助。三、觀光休閒管理：景點遊憩規劃、旅遊住宿及餐飲、購物娛樂、消費者行為。四、運輸管理：航空運輸、陸上運輸、大眾運輸轉乘、展期中交通衝擊對經濟影響評估。五：營建管理：展館建置、展期後之場地運用規劃、永續建築、綠建築。六、財務管理：經費預算、風險評估、經濟效益評估。

#### 1-9. 性別論述與性別政治之文化與社會變遷 (學門代碼：H47)

二十世紀以來臺灣歷經社會思想與經濟發展之多重衝擊，性別意識逐漸抬頭，近年來因應全球潮流，民間團體與政府部門皆宣誓推廣性別主流化之理念與建制。在學術領域中，性別研究更是日益重要，諸如臺灣女性的歷史與身體經驗，婦女、同志、跨性別者乃至於性工作者在歷史脈絡、主流論述與公共場域中的角色流變，教育、媒體、法律、醫療體系之性別權力關係、分配與運作等相關議題，都值得從人文社會各個領域進行跨學科之整合研究。

#### 1-10. 憲政體制改革與變遷 (學門代碼：H47)

憲法是國家的根本大法，拘束的對象則是憲政機關。憲法之上僅有法理，憲法也必然具有政治性。只有從理與力的交鋒，才能理解憲法的形成和憲政的運作。臺灣自解嚴以來歷經七次重大修憲，頻率之高居於全球之冠，但憲法本文卻完全未更動。這樣的憲政變遷究竟具有什麼樣的法理和政治意義，對其它新興民主國家有何啟示，均值得法律及政治等領域之學者深入探究。

#### 1-11. 五都改制與城市區域發展變遷 (學門代碼：H47)

全球經濟與空間競爭的激化發展環境，造就了世界大都會也就是城市區域的變遷發展，連帶也影響到城市區域治理制度的變革。臺灣也不例外，從過去的凍省到最近的五都改制的行政區劃變革，明顯就是這個全球化發展架構中的一環。這個變革對臺灣城市區域的發展與治理，必然帶來長遠的影響，主要包括城市區域的多重空間層級的結構關係(含跨境、區域、在地)、城市區域的經濟競爭力、城市區域的多核心發展策略規劃，以及領域治理制度及其障礙等面向。這

些都值得放到全球架構之中，進一步深入就各都會的發展現實與挑戰，進行比較研究與檢驗，並討論分析對國家未來發展的政策意涵，研提城市區域的治理策略，以作為未來發展的依據。

### 1-12. 創新的經營與管理（學門代碼：H47）

創新能力是國家和企業競爭力的主要來源，也是探究臺灣近幾十年逐步建立、發展各項競爭力，並在全球舞台展現實力的核心概念。創新議題涵蓋國家（產業、區域）創新系統、企業模式創新、跨領域整合創新、文化與藝術創新、服務與管理創新、社會資本、知識創新、智慧資本等。

### 1-13. 災害與國土安全（學門代碼：H47）

面對劇烈的環境變遷與災害威脅，如何就國土空間的規劃，調適策略的研究、天然災害影響下的資源管理，弱勢族群的因應災害與物資流通以及災害與觀光保全等人類安全與國土空間發展等議題進行深入討論，是目前迫切需要的研究方向。

第二類強調人文社會科學特有之在地實踐精神，鼓勵透過人文社會科學不同領域間之知識、方案、模式、概念的結合運用與實踐，建立人文社會科學創造社會貢獻的新通路，同時歡迎有關在地特色產業各階段創業轉折與社會介入歷程之比較研究規劃，徵求重點議題如下（學門代碼請填 H50-人社實踐）：

#### 2-1. 人文想像與社會創新（學門代碼：H50）

本計畫希望人文社會學者結合在地文史工作者、文創產業工作者、社會工作者、社區營造工作者和/或社會運動積極倡議分子，共同去擴展人文科學的研究邊界和社會科學的在地實踐和實驗，並關注各種在地實踐/實驗所產生出來的新現象：例如，在生態、永續、環保…等社會議題上去注入人文想像，以歷史角度去重探生涯發展路徑，去活化歷史的「當代意義」，去發展契合弱勢或少數族群的教育實踐、結合青壯年的各種公民實踐；提升臺灣民眾的公民素養與社會責任感，培養涵容異己（外配、新住民之子、精神病友……等）的態度；協助老年族群創造自己的不老實踐；建立弱勢發展與賦權的公益平台；縮短城鄉差距，協助在地產業之發展等，以及增進民眾對都市更新中之公平權益的認識；探討順應未來

世界潮流的自然有機、服務本位、養生休閒等概念下的生涯價值與型態。

## 2-2. 社會福利與經濟發展平衡的法制研究（學門代碼：H50）

在福利國家觀念盛行的現在，政府的社會福利經費逐年提高，社會福利與經濟發展之間的互動關係也更加複雜。同時，社福相關預算與整體財政配置的方式，成為公共政策的重要議題。臺灣在邁向福利國家的路途上，在制度層面上可以如何的改進，具體的制度形構如何建立，各領域的社會福利法規如何修改完善，均是重要的政策議題。特別鼓勵以實際案例及制度層面的角度，進行跨國比較與探討，作為政府政策制定的參考。

## 2-3. 臺灣社會底層階級與脫貧方案之探究（學門代碼：H50）

臺灣社會的底層階級的現況與困境，應有系統地進行調查、研究與分析。不論是低收入戶，或是接近絕對貧窮的社會邊緣人口，他們的匱乏、困頓與社會排除，是科學研究者應該關注的重要現象。他們採取什麼方式在艱難的情境下渡日，他們發展出什麼樣的適應策略在社會隙縫中維生，當下臺灣的社會經濟制度又如何限制他們的下一代未來的機會。藉著科學研究了解底層階級，可以了解他們的心聲。對底層階級的適當援助與支持，也讓他們能夠找回自己的尊嚴。特別鼓勵研究者貼近底層階級，從他們的處境、立場與關點，蒐集系統性的追綜資料，分析其脫貧或未能脫貧的原因，找出真正適合底層階級的社會支持政策。

## 2-4. 社會工作者之實務與案例研究（學門代碼：H50）

社會工作的本質在追求社會正義和尋求社會改革的途徑，身為一位社會工作者必須維護弱勢人群和解決個案問題。但社會工作者自身卻可能面對各種服務的困境，而過度負荷。此研究應聯結鉅視與微視的角度，檢視社會工作者服務的結構，包含人力、資源的配給以及服務過程所遭遇的實際狀況，在實際案例的討論中，探討社會工作者所面臨的問題，並提出未來政策行動上應發展的方向。

## 2-5. 科技治理（學門代碼：H50）

臺灣除了科研產業創新外，面對科技發展隨之而來的科技、健康、倫理、土地、

社會衝擊挑戰，也加倍強化在地化的社會轉型變革。面對重大社會轉型挑戰，如何建構優質的社會氛圍、永續與在地認同、人文涵養的環境以提供國家整體創新發展，為當前重要議題。涵蓋介於科研產業創新、永續價值、風險衡量與社會正義之間的科技治理與決策，在國內亟需進行創新變革研究，逐步推動治理典範創新、制度創新、以及社會創新，是我國邁向全球化轉型社會的重要關鍵。發展創新科技所涉及徵收土地、環境汙染、公民隱私等風險，都需要在科技決策面、規劃面與執行面以創新的治理觀念來推動國家、科技與社會的整體發展，而驅動整體社會的永續能耐與發展。

## 2-6. 企業社會責任的反思與實踐（學門代碼：H50）

企業除了商業與營利行為外，在現代社會裡該有什麼樣的社會責任？對於國家、社會、人民的需求，企業該如何回應與作為？臺灣近年有愈來愈多的企業投入公益、醫療、社會福利等公眾事務，試圖對社會大眾做出更多貢獻，本研究探討其中表現優質的企業，探究其投身公眾事務的運作方式，從而了解臺灣社會的需求與現代企業該有的社會責任。

## 參、計畫申請

1. 本公告限跨學門整合型研究計畫，個別型及單一學門之研究計畫請勿提出；前項所稱「跨學門-整合型」研究計畫，研究主題需至少包含人文處兩個以上之學門領域。計畫架構需有描述總體研究構想與架構之總計畫以及至少三項子計畫，並至少有三位學者參與研究。總計畫主持人應主持一項子計畫，併入總計畫提出，請勿以單一整合型計畫提出。未盡事宜依「國科會人文處整合型研究計畫申請注意事項」規定辦理。
2. 補助項目：依本會補助專題研究計畫作業要點規定辦理。
3. 申請人資格：總計畫與子計畫之主持人與共同主持人資格必須符合本會專題研究計畫作業要點之規定。
4. 申請方式及文件：  
研究計畫書請依本會補助專題研究計畫作業要點線上申請方式之規定辦理。申請作業時，請依計畫主題類型勾選人文處學門代碼「H47 全球架構下的臺灣發展」或「H50 人社實踐」。
5. 計畫執行期間：



本計畫自民國 102 年 01 月 01 日開始執行，至多三年。

6. 申請時間：

總計畫及各子計畫主持人分別至本會網站製作及傳送研究計畫書，並由其任職機構彙整並造具申請名冊 1 式 2 份，於公告之截止收件日前函送本會，逾期未送達者，不予受理。

#### 肆、審查：

1. 審查方式：採初審與複審二階段審查。

2. 審查重點：

- 整合之必要性（總體目標、整體分工合作架構、各子計畫間之相關性及整合程度）與人力配合度（總計畫主持人之協調領導能力、各子計畫主持人之專業能力及合作協和性）、資源之整合（各子計畫所需各項儀器設備之共用情況及研究經驗與成果交流構想等），及計畫主持人研究表現與執行計畫能力、計畫主題之重要性與創新性、研究內容與方法之可行性、預期完成之項目與成果及經費與人力之合理性等。
- 研究主題為 H47-全球架構下的臺灣發展 相關議題之計畫，審查重點另將包含計畫內容之政策性意涵及計畫成果對國家社會發展之可能貢獻程度。
- 研究主題為 H50-人社實踐 相關議題之計畫，審查重點另將包含計畫主題以在地性為主導，兼具全球視野的內涵；在人社實踐的層面上提出創新的觀點；搭配計畫主題提出合適的案例研究構想；搭配計畫主題與案例研究，提出推廣人文社會科學領域拓展、實踐與創新觀點的合適作法或具體取徑。

3. 本類計畫為主動規劃推動案，不受人文處執行 2 件計畫之規定，惟曾獲本會傑出研究獎者，始可補助第 3 件計畫；各類計畫執行件數上限依本會相關規定辦理。

4. 本類計畫經費係專款專用，未獲補助案件恕不受理申覆。

#### 伍、執行及成果考核

1. 計畫核定通知、簽約、撥款與經費報銷、期中進度報告與計畫完成後之成果完整報告之繳交等，均依本會補助專題研究計畫作業要點、本會補助專題研究計畫經費處理原則、專題研究計畫補助合約書與執行同意書及其他相關規

定辦理。

2. 研究計畫之參與人員於研究計畫之構想、執行或成果呈現階段，涉有違反學術倫理情事者，依本會學術倫理案件處理及審議要點規定處理。
3. 獲補助之計畫，本處得視需要進行考評，計畫主持人應接受相關管考需要填具資料，或提供、發表及展示相關成果報告。
4. 其餘未盡事宜，請依「行政院國家科學委員會補助專題研究計畫作業要點」及其他相關規定辦理。

#### **陸、如有任何不清楚或疑問之處，請洽人文處承辦人員**

- 全球架構下的臺灣發展(H47)相關問題：趙雙駿先生(電話：02-2737-7988；e-mail：shuchao@nsc.gov.tw)。
- 人社實踐(H50)相關問題：包蕙蘭小姐(電話：02-2737-7988；e-mail：hlpao@nsc.gov.tw)。